№ 27 I Май I Санкт-Петербург

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

БЮЛЛЕТЕНЬ СРО

НЕПРЕРЫВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ - ПУТЬ К УСПЕХУ!

4 СТР.

О дополнительном профессиональном образовании.

10 СТР.

Как нужно готовить студентов. Мнение эксперта.

12 СТР.

Образование. Саморегулирование. Качество.

Свидетельство регистрации в реестре РОСКОМНАДЗОР - ЭЛ № ФС 77 - 80613 от 15 марта 2021 года

СОДЕРЖАНИЕ

4 стр. **Интервью:** О дополнительном образовании в России.

8 стр. Программы обучения прошли актуализацию.

10 стр. **Интервью:** Когда теорию проверяют на практике.

12 стр. Образование. Саморегулирование. Качество.

16 стр. Быть в курсе.

18 стр. Преумножая знания.

22 стр. Высшее образование для профессионалов.

24 стр. «Куда бы вы не шли, репутация вас опередит».

26 стр. **Интервью:** Центробанк одобрил «Кредит доверия».

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Директор Ассоциаций
Петушкова Наталия Сергеевна

Предлагаем вашему вниманию очередной выпуск информационного издания Ассоциаций – «Бюллетень СРО». Сегодня он посвящен вопросам дополнительного образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров.

Мы с вами прекрасно знаем: мир динамично развивается. Совершенствуется и законодательство: то или иное новое положение дополняет или меняет правила ведения профессиональной деятельности.

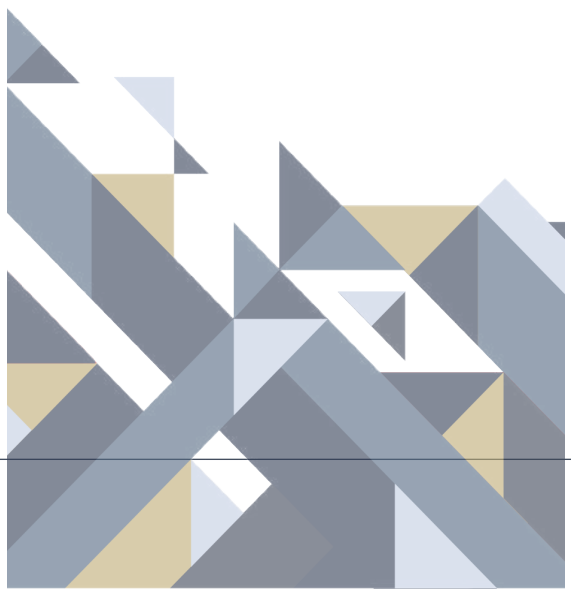
Чтобы соответствовать обновляющимся требованиям, необходимо постоянно совершенствовать свои знания. Эти задачи начиная с 2004 года (в сотрудничестве с Ассоциациями – с 2011 года) успешно решает партнер Ассоциаций - АНО ДПО «Академия сертификации и повышения квалификации специалистов».

Данный номер расскажет о программах Академии, ориентированных на профессионалов строительной отрасли и смежных с ней сфер деятельности.
Надеемся, данная информация будет полезна для участников сообщества.

ИНТЕРВЬЮ

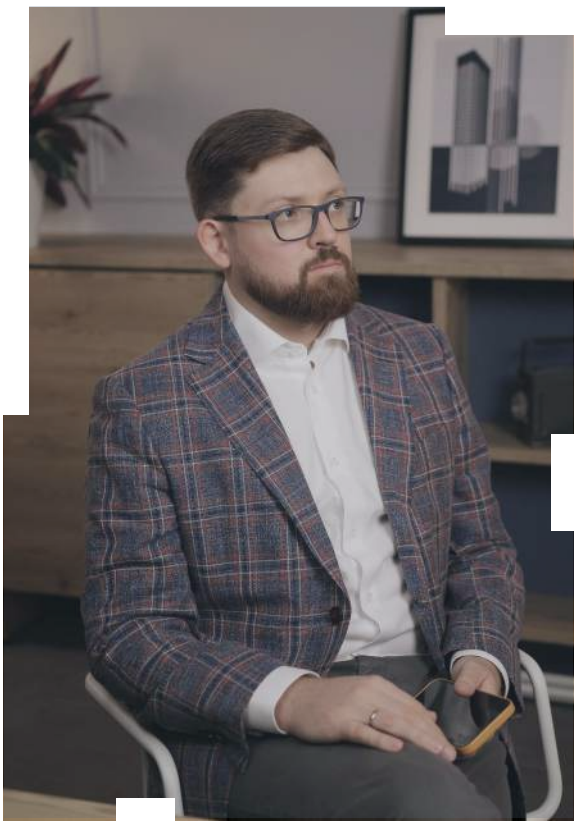
О дополнительном профессиональном образовании в России

Корреспондент «Бюллетеня СРО» встретился с руководителем АНО ДПО «АСПКС» Никитой Сергеевичем Зайцевым и поговорил о текущем положении системы дополнительного профессионального образования (ДПО) в строительной сфере, а также о возможных изменениях, связанных, с внедрением процедуры независимой оценки квалификации.



- Никита Сергеевич, расскажите, как обстоят дела с системой дополнительного профессионального образования в

- В первую очередь, надо понимать, что система ДПО делится на две части, которые решают, на мой взгляд, совершенно разные задачи.
Первая – это повышение квалификации. Такая форма позволяет квалифицированным специалистам, имеющим определенный опыт, регулярно повышать уровень своих знаний и умений.
Вторая – это профессиональная переподготовка. Эта форма образования позволяет слушателю получить новую квалификацию или право на выполнение нового вида деятельности. Важно уточнить, что пройти повышение квалификации и профессиональную переподготовку могут только специалисты, имеющие высшее или среднее специальное образование.



- Какие, на ваш взгляд, существуют проблемы в этой системе?

- Для многих профессий повышение квалификации раз в несколько лет является обязательной процедурой.
К сожалению, мы не ощущаем, что регулярное повышение квалификации привело к существенному повышению профессионального уровня кадров.
Однако, можно уверенно сказать, что такие требования стали почвой для развития рынка продажи «корочек».
Тяжело реализовывать действительно качественные курсы, когда рынок готов предложить «повышение квалификации» за 1000 рублей или вообще за 500.

- Есть ли схожие проблемы в системе переподготовки?

- С программами переподготовки таких проблем нет, т.к. эти программы люди выбирают самостоятельно, а не по принуждению. Но и тут есть нюансы.
Например, профессиональная переподготовка – это абсолютный аналог второго высшего образования, однако даже при наличии общественной аккредитации таких программ, они далеко не всегда котируются работодателями.

- Расскажите, в чем особенность разработки курсов для строителей?

- Если мы говорим о курсах для специалистов по организации строительства, то тут может быть три направления для создания программ повышения квалификации: управление строительством, нормативно-правовое обеспечение строительства и новое веяние – технологии информационного моделирования. В наших программах мы уделяем внимание всем трем направлениям.

- Как часто приходится обновлять программы для строителей?

- Исходя из практики, актуализация наших программ происходит каждый год. Это связано, прежде всего, с введением новых нормативных документов и появлением новых требований.

- Что вы думаете о внедрении независимой оценки квалификации для специалистов в области строительства?

- Я считаю, что в том виде, в котором эта процедура предусмотрена сейчас, — она бесполезна. Задача, которую она пытается решить, находится совершенно в другой плоскости. В первую очередь, на мой взгляд, необходимо разработать единую образовательную программу, желательно на государственном уровне. Эта программа должна быть подготовлена лучшими специалистами отрасли. Конечно, для разных регионов нашей страны она должна быть дополнена, учитывая особенности каждого конкретного региона. И только после этого можно говорить о единой системе оценки квалификации. Смущает и стоимость данной процедуры, и ее регламент. Надеюсь, что в ближайшее время процедура независимой оценки квалификации будет доработана.

- Существуют ли сейчас образовательные курсы, позволяющие подготовиться к независимой оценке квалификации?

- Могу прокомментировать работу только нашего учебного заведения. В настоящее время наши курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки полностью соответствуют действующим стандартам для специалистов в области организации строительства и проектирования: при подготовке слушателей мы исполняем все необходимые требования. Поэтому, теоретически, учащиеся должны быть хорошо подготовлены к прохождению этой новомодной процедуры.

- Не опасаетесь, что независимая оценка квалификации может вытеснить повышение квалификации из ряда обязательных процедур?

- Таких опасений нет. Как я уже говорил, обязательность регулярного повышения квалификации не оказала положительного влияния на профессиональные навыки специалистов. Если на рынке останутся только качественные курсы повышения квалификации, я буду только рад.

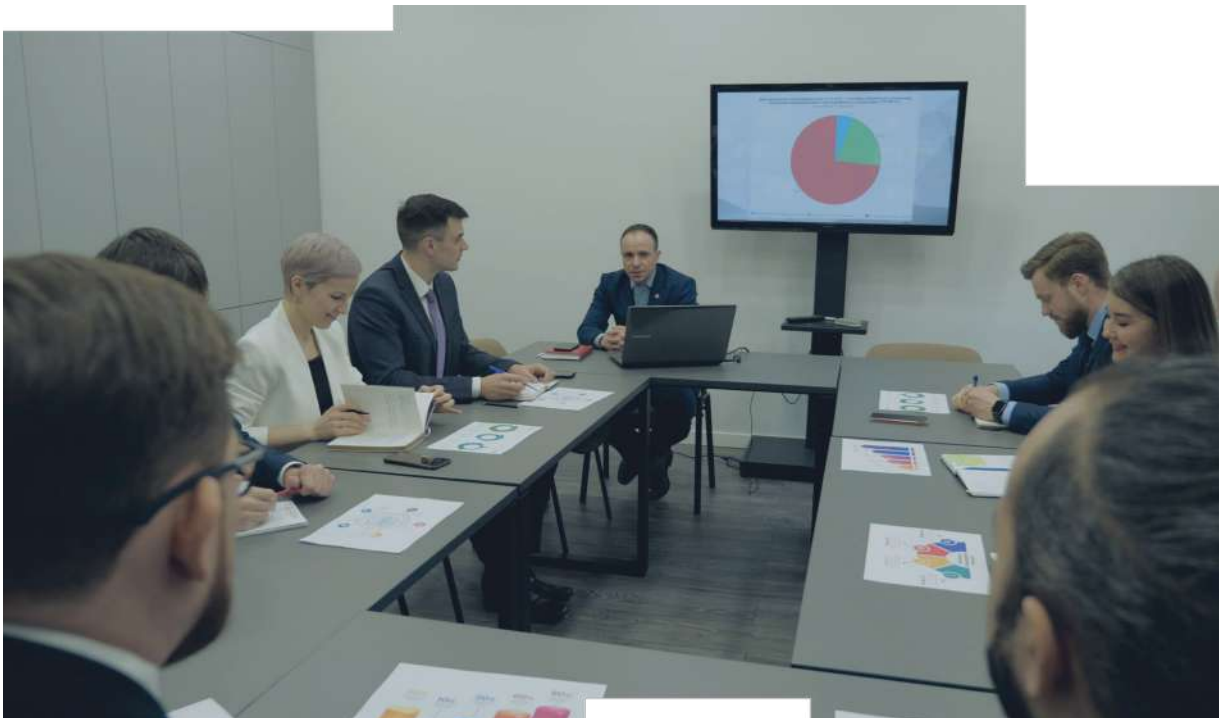
Интервьюер
Альбина Ерофеева

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«АКАДЕМИЯ СЕРТИФИКАЦИИ И ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ»
с 07 августа по 20 августа 2019 года
«Организация строительного производства»
в объеме 48 часов
дата выдачи 23 августа 2019 года
Директор
Санкт-Петербург
Регистрационный номер 000092 от 23.08.2019 г.

ОБРАЗОВАНИЕ

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ ПРОШЛИ АКТУАЛИЗАЦИЮ

11 мая 2022 года Академия представила актуализированные версии программ повышения квалификации для строителей и проектировщиков



Институт саморегулирования меняется: в декабре 2021 года принят Федеральный закон №447-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Новое законодательство, регулирующее взаимоотношения в строительной сфере, требует от организаций, вступающих в СРО, подтверждения квалификации своих сотрудников. С 1 сентября 2022 года вводится обязательная независимая оценка квалификации (НОК) на соответствие специалистов профессиональным стандартам. Поэтому курсы повышения квалификации должны быть актуальны, как никогда раньше.

Преподаватели АНО ДПО «Академия сертификации и повышения квалификации специалистов» сразу приступили к адаптации действующих программ к новым требованиям. Уже 11 мая 2022 года актуализированные программы были предложены всем желающим.

В настоящее время доступно обучение по программам «Организация архитектурно-строительного проектирования» и «Организатор строительного производства». В первую очередь они ориентированы на тех, кому предстоит пройти независимую оценку квалификации.

Так же в актуализированных программах учтены изменения базовых профессиональных стандартов и требования оценочных средств для прохождения независимой оценки квалификации.

Новые программы разработаны на основе профстандартов:

- «Специалист по организации архитектурно-строительного проектирования», 7 уровень квалификации (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.04.2021 г. №257н, зарегистрирован в Минюсте России 24.05.2021 г. №63575);
- «Специалист по организации строительства» (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.10.2021 № 747н, Зарегистрировано в Минюсте России 19.11.2021 № 65910).

Подробнее ознакомиться с новыми программами можно на сайте Академии: https://aspks.ru

Специалист дирекций
Елена Колесник

ОПЫТ

КОГДА ТЕОРИЮ ПРОВЕРЯЮТ ПРАКТИКОЙ

Представители отрасли все чаще сетуют на неудовлетворительный уровень подготовки выпускников профильных учебных заведений: с теорией все в порядке, а вот с практическим применением знаний - проблемы.

Как решить этот вопрос? «Бюллетень СРО» обратился к педагогическому опыту Сергея Ивановича Серикова - преподавателя с 23-летним стажем.
Отметим: Сергей Иванович действительный главный инженер проекта 7 уровня (ГИП) с огромным опытом, а заодно - генеральный директор ООО «Центр РРУИС», компании - участника Ассоциации «СРО «ОРПД», которая занимается проектированием любой сложности.

«Когда я учился, студенты проходили практику по своему профилю. Я понимаю руководство коммерческих компаний: нет желания брать неопытного работника. И за минимальный оклад никто работать не хочет», - размышляет Сергей Сериков.

~ • ~

Будучи преподавателем Политехнического университета и действующим ГИПом, Сергей Иванович нашел пути решения: ему удалось соединить учебный процесс с практикой, перенося свою работу на образовательный процесс и обратно.

~ • ~

«На базе своей группы я создавал «проектную организацию», и возглавлял ее как «генеральный директор». Назначал главного инженера проекта. Объектом становилось конкретное «живое» здание, которое находилось в работе у нашей компании. Я ставил перед ГИПом задачи по объекту - те самые, что решала моя организация.
В свою очередь «главный инженер» выбирал исполнителей, распределял задания: один ученик разрабатывает проект усиления ворот, другой занимается фундаментами, и так далее», - рассказывает специалист.

~ • ~

На вопросы команды Сергей Иванович реагировал строго: единственный, кто мог что-то у него уточнить – так это главный инженер проекта. То есть соблюдалась настоящая иерархия проектной организации.

~ • ~

Также Сергей Иванович водил учеников и на реальные объекты, которые у него находились в работе. Студенты видели, как претворяется в жизнь проект: именно так они узнавали правильные ответы.

«Получалось очень интересно: ребята видели, как наша компания решила те же задачи. Сразу же возникали вопросы, «почему так, а не иначе», - увлеченно рассказывает генеральный директор.

~ • ~

Что же удалось добиться студентам? По словам Сергея Ивановича, он регулярно встречает своих бывших слушателей в отрасли – притом на руководящих постах: у многих свои компании, и, более того, ООО «Центр РРУИС» работает с ними в партнерстве.

~ • ~

Каким же должно быть профильное образование?
Сериков тяжело вздыхает: он уверен, что привлекать к чтению курсов в вузах работающих специалистов жизненно необходимо, однако такая практика сходит на «нет».

~ • ~

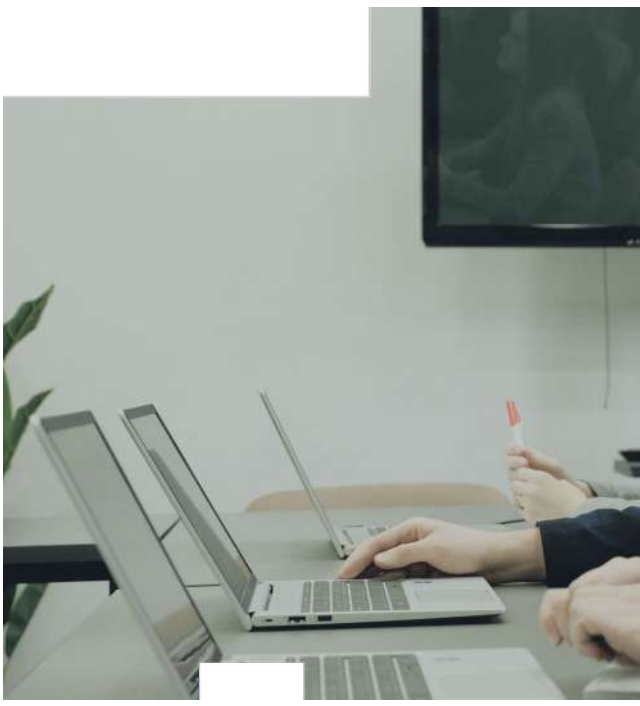
«Сейчас большой упор делается на внеаудиторную подготовку и тестовый формат сдачи экзамена. Я уверен, что без личной работы со слушателем, подготовить специалиста в инженерных и строительных профессиях крайне сложно, - говорит он. - Несомненно, тесты и онлайн занятия тоже имеют право на жизнь, но все образовательные технологии необходимо применять в комплексе. Сейчас же мы видим, как уходит непосредственный контакт с носителями знаний. Ведь просто информация, не проведенная через опыт и практику – это не знания. Это как клуб «Что? Где? Когда?» - где люди многое знают, но не факт, что столько же умеют».

ВОЗМОЖНОСТИ

ОБРАЗОВАНИЕ САМОРЕГУЛИРОВАНИЕ КАЧЕСТВО

В рамках сотрудничества АНО ДПО «АСПКС» и Ассоциаций были разработаны и запущены образовательные программы в области саморегулирования.

Перед слушателем открывается действительно обширный горизонт возможностей: можно не только повысить уровень знаний в данной области и сделать взаимодействие с СРО более эффективным, но и полностью сменить профессию, став специалистом в области саморегулирования.



Усиливая экономику

Общемировая практика показывает: саморегулирование способно благотворно влиять на процессы развития экономики тех стран, где оно применяется.

В частности, профессор кафедры международного и интеграционного права Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ Дина Стригунова провела серьезное исследование вопроса. В своем материале «Опыт саморегулирования предпринимательской и профессиональной деятельности в некоторых зарубежных странах» Дина Павловна приходит к выводу: саморегулирование бизнеса считается способом повышения эффективности регулирования рынков и развития экономик многих государств.

Саморегулирование = качество

Помимо этого, Ассоциации «СРО «ОПСР» и «СРО «ОРПД», опираясь на многолетний опыт саморегулирования, уверены: данная деятельность может эффективно использоваться не только в строительной отрасли, но и в сферах, где оно не является обязательным.

Это подтверждается и сторонними наблюдениями. Например, данные, опубликованные в материале «Практика саморегулирования», вышедшем на страницах издания «Арбитражный управляющий» (2011, N1) свидетельствуют о том, что практически весь малый и средний бизнес в странах Европы, США, Канады регулируется СРО. Любая организация и профессионалы, от пожарных и врачей до парикмахеров являются членами того или иного отраслевого СРО. Поскольку поставщики услуг подчиняются внутренним нормам и правилам, жители зарубежных стран получают качественную продукцию и сервис.

Ориентироваться в мире саморегулирования или принять в нем непосредственное участие помогут профильные образовательные программы.

Чтобы знать больше

Программа повышения квалификации «Основы саморегулирования в строительной отрасли» разработана в 2018 году и постоянно актуализируется. Она рассчитана на специалистов и сотрудников строительной отрасли, которые, помимо выполнения своих основных должностных обязанностей, взаимодействуют с саморегулируемыми организациями. Также пройти этот курс могут все, кто хочет подробнее познакомиться с работой СРО. Программа ориентирована в большей степени на членов СРО, обучение проходит в очном формате.

Стань специалистом СРО!

Программа профессиональной переподготовки «Саморегулирование предпринимательской и профессиональной деятельности» создана в 2021 году, и не отстает от постоянно совершенствующегося законодательства: последнее обновление проведено в начале 2022 года.
Это полноценный онлайн-курс продолжительностью 364 часа, который готовит специалистов в области саморегулирования: он рассчитан на слушателей, заинтересованных в предпринимательской или профессиональной деятельности.

Программа рассказывает о том, что такое саморегулирование, как оно функционирует в современных реалиях, на каких принципах основано и каким образом способно отразиться на предпринимательской и профессиональной сферах деятельности в целом. Однако помимо теории, курс носит и прикладной характер. Завершив обучение, слушатель становится специалистом в области саморегулирования – то есть профессионалом, который способствует развитию предпринимательской деятельности на территории Российской Федерации.

Данные образовательные программы действительно уникальны, ведь их создали специалисты, которые работают в сфере саморегулирования более 10 лет, регулярно проходят повышение квалификации, и благодаря своим навыкам снискали признание и доверие не только среди участников СРО, так и со стороны государственных институтов.

Директор
Наталия Петушкова

ЛЕТО – ВРЕМЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ!

Лето.

Студенты ищут компании для прохождения стажировки. Ассоциации «СРО «ОПСР» и «ОРПД» пять лет сотрудничают с Технологическим институтом и Санкт-Петербургским государственным архитектурно-строительным университетом. Воспитанники этих вузов уже готовы к трудовой деятельности.

Наши участники могут обратиться в дирекции Ассоциаций с запросом о поиске молодых кадров для прохождения стажировки или трудоустройства в своей компании.

Практика организации стажировок позволяет привлечь для долгосрочной работы в компании талантливые и мотивированные молодые кадры.

По вопросам стажировок обращаться:
Ерофеева Альбина Рустамовна
тел:+7 (906)-278-33-33
email: erofeeva@np-sro.ru

СЕМИНАРЫ

БЫТЬ В КУРСЕ

Практика показывает: хороший специалист сегодня разбирается сразу в нескольких направлениях.
Именно поэтому в рамках сотрудничества с АНО ДПО «АСПКС»Ассоциации регулярно проводят семинары, позволяющие участникам СРО постоянно совершенствовать знания.

BIM: фантастическая реальность

Технология BIM, еще недавно казавшаяся чем-то из области фантастики, постепенно становится частью профессиональной деятельности строителей и проектировщиков. Это принципиально иной подход к возведению, оснащению, обеспечению эксплуатации и ремонту здания, к управлению жизненным циклом объекта, включая его экономическую составляющую.

О всех возможностях новых технологий позволяют узнать вебинары, которые проводит специалист в области BIM-технологий Владимир Гришанов.

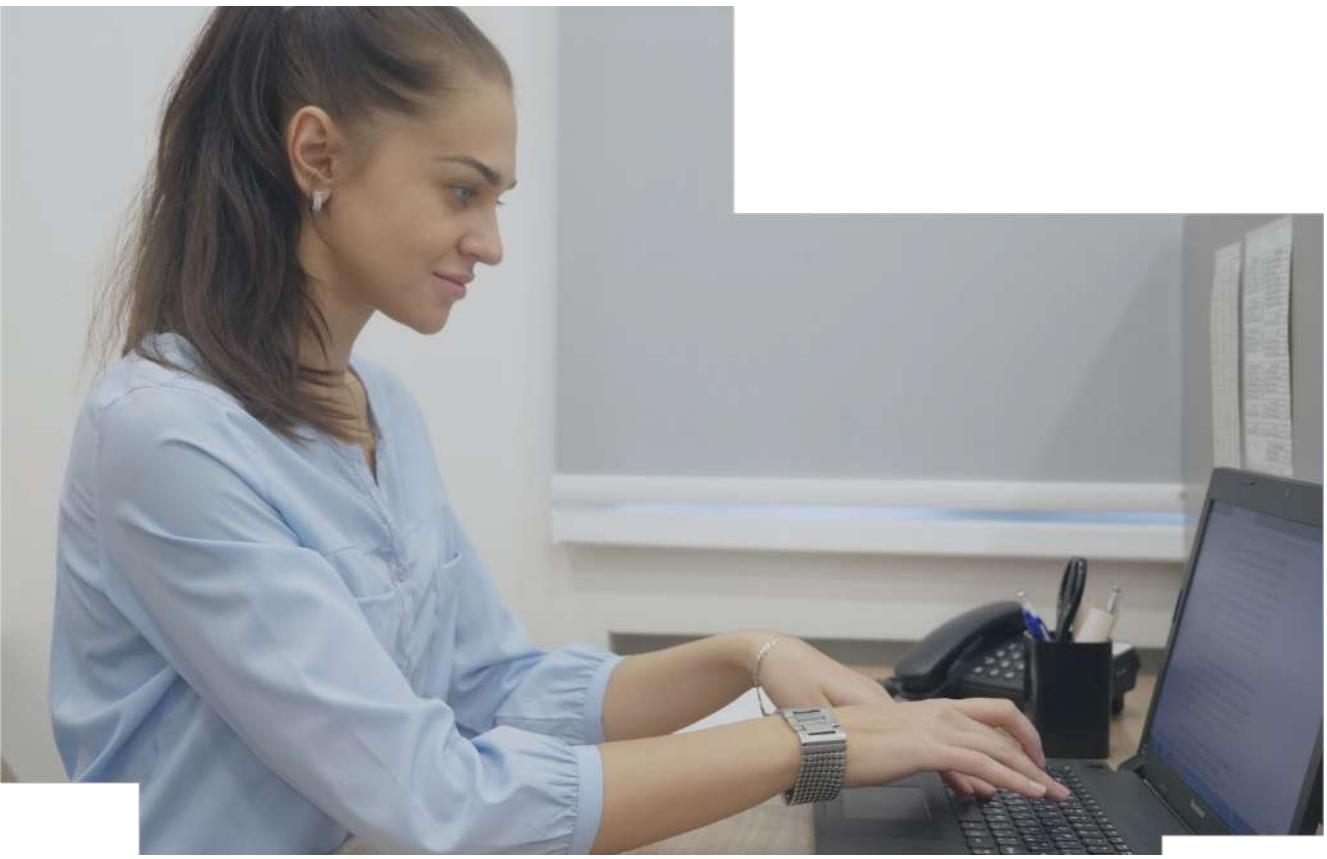
Помимо этого, подготовлены две программы повышения квалификации по 50 учебных часов для проектировщиков и строителей. На текущий момент по ним обучены более 300 специалистов строительных и проектных компаний. Также существует программа профессиональной переподготовки «Технологические процессы в строительстве» - 256 учебных часов.

Таким образом, мы видим: семинары и вебинары - эффективная технология совершенствования и приобретения навыков членов СРО.

Бухгалтерия и юридическое сопровождение

Самой большой популярностью на сегодняшний день пользуются бухгалтерские семинары и лекции по юридическому сопровождению.

О бухгалтерии участникам СРО рассказывает специалист в области бухгалтерского и налогового учета с более чем тридцатилетним стажем Мария Иржембицкая. В частности, темами ее семинаров становятся кадровое делопроизводство, Федеральные законы 44-ФЗ, 223-ФЗ, трудовое законодательство.



Семинары по юридическому сопровождению ведет к.ю.н., действующий адвокат Алексей Люкшин. Специалист подробно рассказывает о контрактах и договорах, консультирует по вопросам охраны труда, комментирует любые изменения в ГрК РФ.

Отметим, что кандидат юридических наук регулярно проводит консультации для членов Ассоциации.

НОК: будь готов!

Как известно, с 1 сентября 2022 года вводится независимая оценка квалификации специалистов, проводимая в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» (НОК). Сведения о квалификации вносятся в НРС.

Несомненно, Ассоциации не могли оставить эти изменения без внимания.

В результате организованы семинары, отвечающие на вопросы: что такое НОК, что данная процедура меняет в жизни специалиста и как подготовиться к экзамену. Об этом рассказывает руководитель экзаменационного центра оценки квалификации специалистов строительной отрасли Виктор Коршунов.

ПРОФЕССИИ

ПРЕУМНОЖАЯ ЗНАНИЯ

Образовательных программ для строителей стало больше

Прогресс не стоит на месте, появляются новые направления деятельности, усложняются существующие профессии, перераспределяется потребность в кадрах. В связи с этим, АНО ДПО «Академия сертификации и повышения квалификации специалистов», регулярно дополняет перечень своих образовательных программ и семинаров.

BIM в строительстве

Согласно Постановлению Правительства № 331 от 05 марта 2021 года формирование и ведение информационной модели объекта капитального строительства с 01 января 2022 года является обязательным. Действие постановления распространяется на объекты капитального строительства, финансируемые с привлечением средств бюджетной системы РФ.

Данные изменения законодательства стали своеобразным вызовом отрасли – необходимо оперативно осваивать работу с информационными технологиями.

АНО ДПО «Академия сертификации и повышения квалификации специалистов», отреагировала незамедлительно.

При поддержке Фонда содействия развитию организаций строительной отрасли, были разработаны и успешно запущены программы повышения квалификации «Применение BIM-технологий в архитектурно-строительном проектировании» и «Применение BIM-технологий в строительстве».

Обучение предполагает последовательное структурированное изучение материалов, подготовленных преподавателями учебного заведения и профессионалами отрасли, а также контроль полученных слушателем знаний и навыков.

Специалист в сфере закупок

Кроме того, на базе Академии разрабатывается программа профессиональной переподготовки «Специалист в сфере закупок».

Данная программа оптимально сочетает в себе необходимые сведения и практические занятия: по итогам курса слушатель обретает все необходимые навыки.

В рамках программы рассматриваются возможности применения запутанного законодательства в сфере закупок, практические приемы аукционной (конкурсной) борьбы, типичные ошибки участников закупок, умение использовать в своих целях возможности ФАС (Федеральной антимонопольной службы) и многое другое. Программа будет запущена к сентябрю этого года.

Удобство и оперативность

Несомненно, пандемия внесла коррективы в образовательную деятельность. Подавляющее большинство программ, создаваемых Академией, теперь исключительно дистанционные. Это безусловно имеет свои плюсы: например, слушатель не привязан к конкретному времени и может заниматься, когда ему удобно, не тратит времени на дорогу и, более того, обучение ведется без отрыва от производства – что несомненно экономит деньги компании.

Однако в Академии не забывают и об офлайн обучении. По-прежнему проводятся семинары, круглые столы, конференции, деловые встречи.

Таким образом, Академия предлагает полный набор технологий обучения, которые позволяют расширять свой кругозор, перенимая лучшие практики отрасли.

Специалист инспекции
Владимир Гришанов

ОБРАЗОВАНИЕ

В сегодняшних реалиях строительная отрасль столкнулась с тем, что многие работают не по специальности, а по призванию.

Высшее образование для профессионалов

Знакома ли вам ситуация: стаж в строительстве огромен, однако диплом о высшем профильном образовании получить так и не довелось. А ведь без него нет возможности войти в национальный реестр специалистов (НРС).

Однако уникальная программа сотрудничества партнера Ассоциаций АНО ДПО «АСПКС» и Санкт-Петербургского Технологического института решают эту проблему.

Программа начала работу в 2019 году: специалисты участников Ассоциаций поступают в Технологический институт на льготных условиях. Обучение проходит на профильных специальностях и занимает 5 лет. Спустя 3 года после получения диплома у строителей появляется возможность войти в НРС, так как стаж в профессии уже есть.

Предложение пользуется серьезным успехом – в первые годы желающим даже не хватало мест.

Также участники Ассоциаций получили еще более серьезную возможность – обучение по «Президентской программе подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства РФ». Однако здесь есть ряд ограничений, среди которых наличие высшего образования, должность, возраст и стаж: речь идет, скорее, о сотрудниках, занимающих руководящие посты.

В данном случае, желающих пройти обучение оказалось чуть меньше, ведь в уже состоявшихся строительных организациях управленцы зачастую старше 50 лет, а в молодых компаниях управленческий стаж часто не превышает 5 лет.

Таким образом мы видим, что Ассоциации в партнерстве с АНО ДПО «АСПКС» стремятся максимально способствовать профессиональному росту своих участников, и реализуют для

Директор Академии
Никита Зайцев

НАВЫК

«Куда бы вы не шли, репутация вас опередит» *

** Английский государственный деятель Филип Честерфилд*

1 января 2022 года вступило в силу постановление Правительства РФ №2604 «Об оценке заявок на участие в закупке товаров». Оно добавило в правила оценки участников закупки пункт «квалификация», в который включена деловая репутация, подтверждаемая соответствующим сертификатом.

В первом квартале 2022 года на базе АНО ДПО «АСПКС» начата разработка образовательной программы по повышению квалификации, результатом которой станет формирование у слушателя профессиональных навыков по оценке деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности.

По программе будет вестись подготовка компетентных экспертов и аудиторов, осуществляющих оценку опыта и деловой репутации путем экспертной оценки, проводимой в соответствии с положениями ГОСТ Р ИСО/МЭК 17065 или ГОСТ Р ИСО/МЭК 17020.

Напомним: этот документ необходим компаниям, которые принимают участие в закупках по №44-ФЗ и №223-ФЗ. В сертификате содержится информация об индексе опыта и деловой репутации компании, который гарантирует объективный результат оценки и подведения итогов в рамках мероприятий на конкурсной основе, подтверждает статус компании как надежного и эффективного исполнителя по контрактам.

Запуск программы планируется на август текущего года. Пройти обучение может любое физическое лицо, имеющее высшее образование.

Инспектор
Екатерина Анискина

РАСШИРЯЯ ВОЗМОЖНОСТИ:

Академия приглашает к сотрудничеству

Новые материалы, современные технологии и переход на цифру – все это причина стремительных изменений рынка труда. Именно поэтому обучение, подготовка и переподготовка специалистов стала одним из ключевых аспектов в области строительства.
АНО ДПО «АСПКС» всегда стремилась в своей работе к развитию, незамедлительно реагируя на изменения законодательства, актуализируя существующие образовательные программы и создавая новые.
Работа ведется как в интересах членов Ассоциаций «СРО «ОПСР» и «СРО «ОРПД», так и всей отрасли в целом.

Мир не стоит на месте, вместе с ним трансформируется и образование: меняются программы обучения, появляются новые формы подготовки квалифицированных кадров.
Академия давно взяла курс на создание мультимедийного образовательного продукта – все материалы доступны онлайн, что позволяет проходить обучение в любое удобное время, и, что немаловажно, без отрыва от производства.
Создание такого продукта стало возможно благодаря студиям видео- и звукозаписи, которые оборудованы профессиональной аппаратурой и позволяют создавать качественный контент.

Между тем, коррективы в образование вносит не только законодательство. Так, пандемия значительно изменила подход к обучению: очные мероприятия перешли в онлайн.

Однако это не стало проблемой для Академии. Благодаря хорошему техническому оснащению АНО ДПО «АСПКС» регулярно проводит вебинары, онлайн консультации и круглые столы, записывает подкасты.

Адаптируясь к экономическим изменениям и все новым требованиям со стороны рынка по отношению к специалистам, АНО ДПО «АСПКС» стремится расширять перечень предлагаемых образовательных программ по профильным направлениям.

Именно поэтому Академия приглашает специалистов и экспертов из строительной и смежных областей к долгосрочному сотрудничеству.

Практика показывает: не обязательно иметь диплом о педагогическом образовании, достаточно быть профессионалом своего дела. Знания таких людей бесценны. На нашей базе такие специалисты смогут поделиться опытом с представителями отрасли: провести вебинары, записать подкасты, стать гостями нашей студии видеозаписи.

Если вам интересно такое сотрудничество, то свяжитесь с нами!

По вопросам сотрудничества обращаться:
Миронова Анна Александровна
тел:+7 (812)-213-67-11, +7 (905)-213-00-11
email: info@aspks.ru

ИНТЕРВЬЮ

Центробанк одобрил «Кредит Доверия»

Страхование ответственности членов Ассоциаций готовится к выходу на новый уровень

По решению Общего собрания, с первого сентября Ассоциации «СРО «ОПСР» и «СРО «ОРПД» прекращают членство в обществе взаимного страхования НКО ПОВС «Страховой дом «Платинум». Вопросами страхования ответственности теперь займется ОВС «Кредит Доверия», созданное специально для работы со СРО.

Буквально несколько дней назад, в ходе онлайн встречи со специалистами Центрального Банка России сотрудники и правление ОВС «Кредит Доверия» прошли проверку компетенций.

О состоявшейся встрече с представителями ЦБ, что такое некоммерческая организация взаимного страхования (НКО ОВС) и почему такое партнерство куда выгоднее обычной страховой схемы «Бюллетеню СРО» рассказал член правления НКО ОВС «Кредит доверия» Андрей Васильевич Александров.

- Андрей Васильевич, расскажите пожалуйста о беседе с представителями Центробанка.

- С нами беседовали именно те сотрудники, которые будут оказывать содействие в развитии ОВС, и консультировать в случае необходимости. На встрече присутствовали и отвечали на вопросы член правления Виктор Иванович Коршунов и генеральный директор общества взаимного страхования Валентин Анатольевич Афанасьев.

В первую очередь представители ЦБ проверили нашу общую компетентность: можем ли мы вести нашу деятельность в рамках данной некоммерческой организации страхового профиля. Соответственно, нам задавали вопросы, позволяющие выявить, насколько руководство ОВС понимает действующее законодательство и как может им пользоваться при выполнении своих обязанностей.

Например, эксперты поинтересовались, каким образом мы будем наращивать число наших участников до границы, которая установлена количеством 500 членов. Мы ответили, что будут заключаться договоры с членами Ассоциаций «СРО «ОПСР» и «СРО «ОРПД».

Лично мне задали вопрос на предмет действующего договора с НКО ПОВС «Страховой дом «Платинум». Я пояснил, что договор будет трансформирован в индивидуальные соглашения с каждым членом СРО. Также мы представили планы по сборам страховых взносов на ближайшие три года.

- Итак, страхованием ответственности членов Ассоциаций займется новое ОВС. Что это меняет?

- Происходит не просто смена страховщика. Теперь это не стороннее лицо. Дело в том, что обычная страховая организация, собрав страховые премии стремится получить максимальную прибыль, то есть осуществить минимальные выплаты.
Между тем, задачи ОВС – не только предоставить качественное страхование, но и оптимизировать расходы своего члена. Почему так? ОВС – некоммерческая организация, и прибыль не является целевой функцией ее деятельности.

- То есть, страховка для участников Ассоциаций станет выгоднее?

- Нельзя сказать, что страховаться будет дешевле. Здесь нужно подходить из соотношения цена-качество. Подчеркну: работая с классической страховой компанией получить с нее какое-либо возмещение очень сложно.

- Подводя итоги встречи, какие выводы можно сделать?

- Общение прошло достаточно дружелюбно. Нам рекомендовали отследить изменения законодательства, ибо с 1 июля вступает в силу ряд нововведений. По некоторым данным, Центробанк проводит онлайн-встречи с претендентами уже незадолго до принятия положительного решения о выдаче лицензии. Могу утверждать, что мы подтвердили перед ЦБ свои компетенции как руководителей ОВС: слова «нет» мы не услышали. По моему мнению, лицензию на страховую деятельность Общество получит с вероятностью 99,9%.

Свой страховщик - залог спокойствия

Можно провести аналогию с получением возмещения по ОСАГО. Это долго и мучительно! Более того, мы основную массу рисков будем перестраховывать: то есть не ОВС будет нести ответственность, а перестраховщики. Это ЗАО «Национальное Перестраховочное Общество» и классические компании которые имеют лицензию на перестрахование.

По своим правилам

- Получается, у членов Ассоциаций появится «свой страховщик», словно семейный врач. Это звучит весьма привлекательно, ведь такое сотрудничество подразумевает какие-либо бонусы «для своих»…

- Это возможно!
Например, генеральный директор ОВС Валентин Анатольевич Афанасьев отметил, что при хороших финансовых показателях мы сможем ввести такое понятие как «золотые полисы». Это явление, при котором член СРО, участник общества взаимного страхования на какой-то период может получить серьезную скидку при заключении договора о страховании на очередной период.

- Расширится ли список рисков, по которым можно защитить свою компанию?

- ОВС – это структура, которая решением Общего Собрания может поднимать вопросы перед правлением и дирекцией о создании новых видов страхования, которые не противоречат законодательству. Например, взять те же финансовые риски либо договорные обязательства: классическая компания их страховать не может. А вот ОВС по решению Общего собрания при взаимодействии с правлением может разработать такие правила. При этом, сейчас правила даже не подаются в Центробанк: они размещаются на сайте ОВС и организация работает в их рамках. Получается, мы сами задаем правила игры, а ЦБ лишь контролирует нашу деятельность.

- Почему создание ОВС стало актуально именно сейчас?

- За минувшие четыре года сотрудничества с ОВС «Платинум» мы накопили определенный опыт и пришло время его реализовать самостоятельно в своих интересах. Благодаря этому выигрывают все.

- Когда ОВС начнет работу?

- Все начнется, когда мы получим лицензию на страховую деятельность – правила нами уже подготовлены, также мы их актуализируем к изменениям законодательства от 1 июля. Мы нацелены на долгое и перспективное сотрудничество в интересах Ассоциаций «СРО ОПСР» и «СРО «ОРПД».

Интервьюер
Альбина Ерофеева

196128, Санкт-Петербург, площадь
Чернышевского, д. 5

+7 (812) 213-67-15 Ассоциация «СРО «ОПСР»
+7 (812) 213-67-16 Ассоциация «СРО «ОРПД»

sro131@sroopsr.ru Ассоциация «СРО «ОПСР»
sro099@sroorpd.ru Ассоциация «СРО «ОРПД»

sroopsr.ru Ассоциация «СРО «ОПСР»
sroorpd.ru Ассоциация «СРО «ОРПД»