



Ассоциация «Саморегулируемая организация  
«Объединенные разработчики проектной документации»  
(номер в государственном реестре СРО-П-099-23122009)

УТВЕРЖДЕНО  
общим собранием членов Ассоциации  
31 января 2022 года, протокол № 47

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о мерах дисциплинарного воздействия, порядке  
и основаниях их применения в отношении членов  
Ассоциации «Саморегулируемая организация  
«Объединенные разработчики проектной документации»**

Санкт-Петербург  
2022 год

## СОДЕРЖАНИЕ.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	2
2. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В АССОЦИАЦИИ.....	3
3. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.....	4
4. СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ОРГАН ПО ПРИМЕНЕНИЮ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.....	5
5. ПРАВИЛА И ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.....	5
6. РАССМОТРЕНИЕ СПОРОВ И АППЕЛЯЦИЙ О ПРИМЕНЕНИИ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.....	6
7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	7

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Настоящее «Положение о мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения в отношении членов Ассоциации «Саморегулируемая организация «Объединенные разработчики проектной документации» (далее – Положение) разработано на основании Градостроительного кодекса Российской Федерации (далее – ГрК РФ), Федерального закона № 315-ФЗ от 01.12.2007 г. «О саморегулируемых организациях» и Устава Ассоциации «Саморегулируемая организация «Объединенные разработчики проектной документации» (далее – Ассоциация).

1.2. Настоящее положение является внутренним документом Ассоциации, устанавливающим исчерпывающий перечень мер дисциплинарного воздействия, которые могут быть применимы в отношении ее членов, а также основания, правила и порядок применения мер дисциплинарного воздействия, определяет орган Ассоциации, уполномоченный на принятие решений о применении мер дисциплинарного воздействия в отношении ее членов.

1.3. Принципами применений мер дисциплинарного воздействия в отношении членов Ассоциации являются:

1) публичность (открытость) применения мер дисциплинарного воздействия по отношению к членам Ассоциации;

2) равенство членов Ассоциации при применении к ним мер дисциплинарного воздействия;

3) обязанность соблюдения установленных процедур, объективность и непредвзятость при принятии решений о применении мер дисциплинарного воздействия;

4) применение мер дисциплинарного воздействия исключительно в случаях установления вины членов Ассоциации в нарушении обязательных требований закона, Устава и/или внутренних документов Ассоциации, решений органов управления Ассоциации, принятых в соответствии с их компетенцией;

5) соответствие применяемой меры дисциплинарного воздействия характеру и тяжести допущенного членом Ассоциации нарушения обязательных требований закона, Устава и/или внутренних документов Ассоциации, решений органов управления Ассоциации, принятых в соответствии с их компетенцией;

6) учет при принятии решений о применении мер дисциплинарного воздействия наличия смягчающих обстоятельств, таких как устранение нарушения до принятия решения, предотвращение или уменьшение опасных последствий нарушения, добровольное возмещение вреда и др., и отягчающих обстоятельств, таких как грубое, повторное или

неоднократное нарушение, причинение существенного вреда Ассоциации либо ее членам или другим лицам и др., в действиях члена Ассоциации;

7) обязательность устранения членом Ассоциации допущенного нарушения обязательных требований закона, Устава и/или внутренних документов Ассоциации вне зависимости от применения к нему мер дисциплинарного воздействия;

8) за одно нарушение, допущенное членом Ассоциации, по отношению к нему может быть применена только одна мера дисциплинарного воздействия.

1.4. Применение мер дисциплинарного воздействия не имеет своей целью нанесения вреда деловой репутации членов Ассоциации, в отношении которых они применяются. Целью применения мер дисциплинарного воздействия является прекращение и/или предотвращение нарушений обязательных требований закона, Устава и/или внутренних документов Ассоциации со стороны членов Ассоциации.

1.5. Настоящее Положение применяется исключительно в отношении Ассоциации и ее членов. Должностные лица и работники Ассоциации и ее членов, виновные в нарушении настоящего Положения, несут ответственность, предусмотренную Уставом и внутренними документами Ассоциации.

## **2. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В АССОЦИАЦИИ.**

2.1. В качестве мер дисциплинарного воздействия на членов в Ассоциации могут быть применены:

1) вынесение члену Ассоциации предписания об обязательном устранении выявленных нарушений в установленный срок, который не может превышать тридцать календарных дней;

2) вынесение члену Ассоциации предупреждения о возможности применения по отношению к нему более строгих мер дисциплинарного воздействия в случае не устранения выявленных нарушений в установленный срок, который не может превышать тридцать календарных дней;

3) наложение на члена Ассоциации штрафа в целях компенсации возможного или фактического взыскания по его вине средств из компенсационного фонда возмещения вреда или компенсационного фонда обеспечения договорных обязательств Ассоциации;

4) приостановление права члена Ассоциации осуществлять подготовку проектной документации на установленный срок, который не может превышать девяносто календарных дней;

5) рекомендация об исключении члена из состава Ассоциации в случае не устранения последним оснований для вынесения такой рекомендации в установленный срок, который не может превышать девяносто календарных дней.

2.2. Штраф, в случае его наложения в качестве меры дисциплинарного воздействия, уплачивается членом Ассоциации в течение тридцати календарных дней с даты принятия соответствующего решения уполномоченным органом Ассоциации и зачисляется в счет увеличения компенсационного фонда возмещения вреда или компенсационного фонда обеспечения договорных обязательств по указанию органа Ассоциации, принявшего соответствующее решение.

2.3. Член Ассоциации, в отношении которого применена мера дисциплинарного воздействия в виде приостановления права осуществлять подготовку проектной документации, имеет право продолжить осуществление подготовки проектной документации

только в соответствии с договорами, заключенными до принятия решения о применении указанной меры дисциплинарного воздействия.

2.4. Сведения о применении в качестве меры дисциплинарного воздействия приостановления права члена Ассоциации осуществлять подготовку проектной документации отражаются в реестре членов Ассоциации на официальном сайте Ассоциации в сети «Интернет», а также сообщаются в Национальное объединение саморегулируемых организаций, членом которого является Ассоциация.

2.5. Рекомендация об исключении члена из состава Ассоциации в качестве меры дисциплинарного воздействия применяется, как правило, после применения в отношении данного члена Ассоциации иных мер дисциплинарного воздействия или однократного взыскания по его вине средств из компенсационного фонда возмещения вреда или из компенсационного фонда обеспечения договорных обязательств Ассоциации.

2.6. О принятии уполномоченным органом Ассоциации решения о рекомендации об исключении члена из состава Ассоциации незамедлительно уведомляется постоянно действующий коллегиальный орган управления – правление Ассоциации для принятия мер в соответствии с его компетенцией.

2.7. В случае устранения членом Ассоциации оснований для применения по отношению к нему меры дисциплинарного воздействия, последний незамедлительно уведомляет об этом уполномоченный орган Ассоциации, принявший решение о применении меры дисциплинарного воздействия, с целью пересмотра (отмены) принятого этим органом решения.

### **3. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.**

3.1. Основанием для применения в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия является установление фактов нарушения членом Ассоциации:

- 1) требований действующего законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности;
- 2) требований технических регламентов;
- 3) обязательных требований стандартов на процессы выполнения работ по подготовке проектной документации, утвержденных Национальным объединением саморегулируемых организаций, членом которого является Ассоциация;
- 4) стандартов и правил саморегулирования, квалификационных стандартов, принятых в Ассоциации;
- 5) условий членства в составе Ассоциации;
- 6) внутренних документов Ассоциации, обязательных для исполнения всеми ее членами;
- 7) решений общего собрания членов или правления Ассоциации, принятых в соответствии с их компетенцией.

3.2. Источниками информации о возможных нарушениях, допущенных членом Ассоциации, которые могут быть основаниями для применения в отношении него мер дисциплинарного воздействия, являются:

- 1) результаты плановых и/или внеплановых проверок деятельности членов Ассоциации;

- 2) жалобы на действия (бездействие) членов Ассоциации и иные обращения, в том числе от правоохранительных органов, поступившие в Ассоциацию;
- 3) решения органов (организаций, учреждений) государственной власти и местного самоуправления;
- 4) решения судов, вступившие в законную силу;
- 5) результаты экспертиз, выполненных уполномоченными организациями в соответствии с их компетенцией;
- 6) открытые публикации в СМИ и сети Интернет.

3.3. Приведенный в п. 3.2 настоящего Положения перечень не является исчерпывающим.

3.4. Установление (подтверждение или опровержение) фактов, являющихся основанием для применения в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия, является функцией специализированного органа по осуществлению контроля за деятельностью членов Ассоциации – Инспекции Ассоциации, осуществляющего свою деятельность на основании соответствующего Положения, утвержденного правлением членов Ассоциации.

3.5. В случаях, предусмотренных частью 5 статьи 55.14 ГрК РФ, Ассоциация уведомляет о выявленных ею фактах нарушений, допущенных членом Ассоциации, федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, уполномоченный на осуществление государственного строительного надзора.

#### **4. СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ОРГАН ПО ПРИМЕНЕНИЮ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.**

4.1. Специализированным органом Ассоциации по рассмотрению дел о применении в отношении ее членов мер дисциплинарного воздействия является Дисциплинарная комиссия Ассоциации.

4.2. Дисциплинарная комиссия Ассоциации осуществляет свою деятельность на основании соответствующего Положения, утвержденного правлением членов Ассоциации.

4.3. Дисциплинарная комиссия рассматривает дела о применении мер дисциплинарного воздействия в отношении членов Ассоциации в соответствии с внутренним регламентом работы комиссии.

#### **5. ПРАВИЛА И ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.**

5.1. Обращение в уполномоченный орган – Дисциплинарную комиссию Ассоциации о рассмотрении дела о применении в отношении члена Ассоциации мер дисциплинарного воздействия направляется единоличным исполнительным органом – директором Ассоциации.

5.2. При направлении обращения по п. 5.1 настоящего Положения в Дисциплинарную комиссию Ассоциации директор, как правило, учитывает мнение Инспекции Ассоциации.

5.3. Меры дисциплинарного воздействия в отношении члена Ассоциации, допустившего нарушение обязательных требований, применяются, как правило, в следующем порядке:

- 1) вынесение предписания об обязательном устранении выявленных нарушений в установленный срок (не более двух раз подряд по одному нарушению);
- 2) в случае неисполнения указанного выше предписания – вынесение предупреждения о возможности применения в отношении члена Ассоциации более строгих мер дисциплинарного воздействия (не более двух раз подряд по одному нарушению);
- 3) в случае продолжающегося нарушения – приостановление права члена Ассоциации осуществлять подготовку проектной документации на определенный срок;
- 4) в случае долговременного, демонстративного или сознательного не устранения нарушения – вынесение рекомендации об исключении члена из состава Ассоциации и уведомление о принятом решении правления Ассоциации.

5.4. Допускается обоснованное изменение указанного выше порядка применения мер дисциплинарного воздействия в отношении члена Ассоциации, допустившего нарушение обязательных требований закона, Устава и/или внутренних документов Ассоциации, в зависимости от характера этого нарушения.

5.5. Решение о применении в отношении члена Ассоциации меры дисциплинарного воздействия принимается на заседании Дисциплинарной комиссии и оформляется соответствующим протоколом.

5.6. Правила и порядок рассмотрения дел о применении в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия, принятия и оформления соответствующих решений, а также их последствия регламентируются Положением о Дисциплинарной комиссии Ассоциации, утвержденным правлением Ассоциации.

## **6. РАССМОТРЕНИЕ СПОРОВ И АППЕЛЯЦИЙ О ПРИМЕНЕНИИ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.**

6.1. Решение Дисциплинарной комиссии Ассоциации о применении в отношении члена Ассоциации меры дисциплинарного воздействия может быть обжаловано этим членом Ассоциации в постоянно действующем коллегиальном органе управления – правлении Ассоциации в течение десяти календарных дней со дня принятия соответствующего решения. Правление Ассоциации обязано рассмотреть жалобу на решение Дисциплинарной комиссии в срок не более тридцати календарных дней с даты ее поступления в правление, принять по ней обоснованное решение и уведомить о своем решении члена Ассоциации, подавшего эту жалобу.

6.2. Решение, принятое в Ассоциации, о применении меры дисциплинарного воздействия может быть обжаловано членом Ассоциации, в отношении которого принято это решение, в установленном законодательством Российской Федерации порядке в арбитражном суде либо в Третейском суде, сформированном Национальным объединением саморегулируемых организаций, членом которого является Ассоциация.

6.3. Обращение с жалобой на решение Дисциплинарной комиссии в правление Ассоциации либо в арбитражный или в Третейский суд не является основанием для неисполнения членом Ассоциации принятого в отношении него решения о применении меры дисциплинарного воздействия.

6.4. Применение мер дисциплинарного воздействия в отношении члена Ассоциации не освобождает последнего от обязанности по устранению последствий допущенных им нарушений, явившихся основанием для применения соответствующих мер дисциплинарного воздействия.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

7.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня внесения сведений о нем уполномоченным федеральным органом исполнительной власти (Ростехнадзор) в государственный реестр саморегулируемых организаций.

7.2. С даты вступления настоящего Положения в силу прекращается действие «Положения о мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения в отношении членов Ассоциации «Саморегулируемая организация «Объединенные разработчики проектной документации», утвержденного решением общего собрания членов Ассоциации от 07 июня 2019 года, протокол № 40.

7.3. Изменения в настоящее Положение вносятся общим собранием членов Ассоциации по предложению директора, правления либо члена (группы членов) Ассоциации.

7.4. Настоящее Положение не может противоречить действующему законодательству Российской Федерации и Уставу Ассоциации.

7.5. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом и иными внутренними документами Ассоциации, обязательными для исполнения всеми ее членами.