



Ассоциация «Саморегулируемая организация  
«Объединенные разработчики проектной документации»  
(номер в государственном реестре СРО-П-099-23122009)

УТВЕРЖДЕНО  
решением постоянно действующего коллегиального  
органа управления – правления Ассоциации  
03 августа 2020 года, протокол № 202\*

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об охране труда членами Ассоциации «Саморегулируемая  
организация «Объединенные разработчики проектной документации»**

Санкт-Петербург  
2020 год

## СОДЕРЖАНИЕ.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	2
2. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ. ....	2
3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА. ....	4
4. СЕРТИФИКАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА.....	4
5. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА.....	4
6. СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ЧЛЕНА АССОЦИАЦИИ. ....	5
7. ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА.....	5
8. КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ.....	5
9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	6

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение определяет правила и условия охраны труда членами Ассоциации «Саморегулируемая организация «Объединенные разработчики проектной документации» (далее – Ассоциация) при подготовке проектной документации по архитектурно-строительному проектированию, осуществляемых при условии обязательного членства в составе саморегулируемой организации, основанной на членстве лиц, осуществляющих подготовку проектной документации, согласно Градостроительному кодексу Российской Федерации (далее – ГрК РФ).

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями ГрК РФ, Федерального закона № 315-ФЗ от 01.12.2007 г. «О саморегулируемых организациях», Трудового кодекса Российской Федерации, других законодательных и нормативно – правовых актов Российской Федерации, в том числе указанных в настоящем Положении далее, а также Устава и внутренних документов Ассоциации.

1.3. Положение является внутренним документом Ассоциации и, соответственно, применяется исключительно в отношении Ассоциации и ее членов.

1.4. Соблюдение членами Ассоциации требований настоящего Положения является обязательным и направлено на охрану жизни и здоровья их работников, а также на предотвращение нанесения материального либо иного вреда или ущерба Ассоциации и (или) ее членам.

1.5. Ассоциация и ее должностные лица, а также члены Ассоциации и их должностные лица, виновные в несоблюдении настоящего Положения, несут ответственность, предусмотренную законом, Уставом и внутренними документами Ассоциации.

### 2. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.

2.1. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

1) **Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2) **Работник** – физическое лицо, выполняющее работу в проектной организации на основании трудового договора (контракта), а также физическое лицо, выполняющее работу в проектной организации по гражданско-правовому договору, если при этом оно действовало или должно было действовать по заданию проектной организации и под ее контролем за безопасным выполнением работ.

3) **Система управления охраной труда** – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

4) **Условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

5) **Безопасные условия труда** – условия труда, при которых взаимодействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов исключено или уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

6) **Авария, аварийная ситуация** – опасное техногенное происшествие, создающее на объекте, определенной территории или в акватории угрозу жизни и здоровью людей и приводящее к разрушению или повреждению зданий, сооружений, оборудования и транспортных средств, нарушению производственного или транспортного процесса, нанесению ущерба окружающей среде.

7) **Несчастный случай на производстве** – случай серьезного травматического воздействия опасного производственного фактора на работника при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ, в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего.

8) **Профессиональное заболевание** – хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

9) **Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

10) **Средства защиты работника** – технические средства, предназначенные для предотвращения и (или) уменьшения воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов на организм работающего.

11) **Средства индивидуальной защиты работника** – средства защиты одного работающего, функционально связанные с его организмом.

12) **Средства коллективной защиты работников** – средства защиты работающих, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным помещением (зданием), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом.

13) **Специальная оценка условий труда** – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и (или) коллективной защиты работников.

2.2. Прочие термины и определения, используемые в настоящем Положении, применяются в соответствии с законодательными и нормативно-правовыми актами Российской Федерации по охране труда.

### **3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА.**

3.1. Наличие у члена Ассоциации действующей системы управления охраной труда (по поз. 3 п. 2.1 настоящего Положения) является обязательным.

3.2. Система управления охраной труда должна соответствовать Трудовому кодексу Российской Федерации (ст. 209), приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 438н от 19.08.2016 г. «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

3.3. При создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда следует учитывать требования следующих стандартов безопасности труда:

1) ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

2) ГОСТ 12.0.230.1-2014 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»;

3) ГОСТ 12.0.230.2-2014 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования»;

4) ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;

5) ГОСТ 12.0.230.3-2016 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка результатов эффективности».

3.4. Прочие нормативные документы, включая правила и инструкции по охране труда, санитарные правила и нормы, гигиенические нормативы и другие, положения которых должны учитываться при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, представлены в открытом доступе в информационно-правовых системах в сети Интернет.

### **4. СЕРТИФИКАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА.**

4.1. Сертификация системы управления охраной труда члена Ассоциации осуществляется не менее чем в одной системе добровольной сертификации, зарегистрированной в государственном реестре систем добровольной сертификации в соответствии с требованиями Федерального закона № 184-ФЗ от 27.12.2002 г. «О техническом регулировании».

4.2. Выбор системы (систем) добровольной сертификации и органа (органов) сертификации для сертификации системы управления охраной труда (по п. 4.1 настоящего Положения) член Ассоциации осуществляет самостоятельно.

4.3. Члены Ассоциации учитывают рекомендации Ассоциации по выбору системы (систем) добровольной сертификации и органа (органов) по сертификации для сертификации системы управления охраной труда.

### **5. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА.**

5.1. Члены Ассоциации обеспечивают проведение специальной оценки труда своих работников в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (ст. 22 и 212) и Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда».

5.2. Требования п. 5.1 настоящего Положения распространяются в отношении руководящих и иных работников членов Ассоциации, с которыми последние имеют трудовые отношения, оформленные согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

## **6. СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ЧЛЕНА АССОЦИАЦИИ.**

6.1. Члены Ассоциации обеспечивают страхование своих руководящих работников и специалистов, наличие трудовых отношений с которыми является обязательным условием членства в составе Ассоциации, имеющей статус саморегулируемой организации, основанной на членстве лиц, осуществляющих подготовку проектной документации, согласно ГрК РФ, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2. При исполнении требований п. 6.1 настоящего Положения в отношении условий страхования своих руководящих работников и специалистов члены Ассоциации руководствуются рекомендациями Ассоциации.

## **7. ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА.**

7.1. Ассоциация, при необходимости, привлекает к деятельности, связанной с исполнением настоящего Положения, общественных инспекторов по охране труда.

7.2. Общественным инспектором по охране труда является физическое лицо, обладающее необходимым профессиональным опытом и компетенцией в области создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, применительно к членам Ассоциации.

7.3. Права, обязанности и ответственность общественного инспектора по охране труда устанавливаются по решению постоянно действующего коллегиального органа управления – правления Ассоциации.

7.4. Общественный инспектор по охране труда осуществляет свою деятельность в интересах Ассоциации на общественных началах либо по договору с Ассоциацией и (или) членом Ассоциации.

## **8. КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ.**

8.1. Контроль за соблюдением требований настоящего Положения в отношении наличия у члена Ассоциации Системы управления охраной труда и ее исполнения, а также других требований (согласно п. 4, 5 и 6 Положения) осуществляет специализированный орган по осуществлению контроля за деятельностью членов – Инспекция Ассоциации, действующий на основании Положения, утвержденного постоянно действующим коллегиальным органом управления - правлением Ассоциации.

8.2. Инспекция Ассоциации осуществляет контроль по п. 8.1 настоящего Положения:

- 1) при проведении плановых проверок деятельности членов Ассоциации;
- 2) при проведении внеплановых проверок деятельности членов Ассоциации;
- 3) при анализе деятельности членов Ассоциации на основании ежегодно предоставляемой ими в форме отчетов информации о своей деятельности.

8.3. При осуществлении контроля по п. 8.1 настоящего Положения используются «Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда», утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости № 77 от 21.03.2019 г.

8.4. Для осуществления контроля по п. 8.1 настоящего Положения Инспекция Ассоциации вправе привлекать общественных инспекторов по охране труда.

8.5. Результаты контроля по п. 8.1 настоящего Положения Инспекция Ассоциации доводит до сведения органов управления и иных органов Ассоциации для принятия ими решений и мер в соответствии с их компетенцией, установленной законом, Уставом и внутренними документами Ассоциации.

8.6. Члены Ассоциации обязаны незамедлительно уведомлять Ассоциацию о фактах несчастных случаев либо профессиональных заболеваний своих работников, связанных с нанесением или возможным нанесением материального либо иного вреда или ущерба Ассоциации и (или) ее членам.

## **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

9.1. Настоящее Положение вступает в силу в порядке и в срок, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации о саморегулируемых организациях.

9.2. Изменения в настоящее Положение вносятся постоянно действующим коллегиальным органом управления – правлением Ассоциации по предложению директора либо члена (группы членов) Ассоциации.

9.3. Настоящее Положение не может противоречить действующему законодательству Российской Федерации и Уставу Ассоциации.

9.4. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом и иными внутренними документами Ассоциации, обязательными для исполнения всеми ее членами.